 <b>BOMBEROS DE CHILE</b>	<b>Depositorio de preguntas del          PROCESO DE ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN          NACIONAL PARA GRUPOS DE BÚSQUEDA Y          RESCATE URBANO (USAR) CHILE</b>	<b>INSTRUCTIVO</b>	
		<b>GTO-USAR - 004</b>	
		Versión	Página N°
		<b>1</b>	<b>1</b>

## 1. PROPÓSITO

Con el objeto de tener un solo registro de las consultas y sus respuestas del proceso de Irnap se ha creado este depositario de preguntas.

Este depositario será actualizado constantemente con las preguntas y será parte de los procesos futuros.

Las respuestas a las preguntas acá incorporadas son parte fundamental del proceso para una estandarización real de los diferentes grupos.

**Además, se incorporan actividades que se realizar para clarificar algunos temas.**

## 2. ANTECEDENTES

Sobre este mismo documento se sumarán las preguntas y siempre será la última versión indicada la que se debe tener presente


## 3. DEPOSITARIO DE FECHA ULTIMA FECHA DE ENTREGA 06-04-2021


Encargado de registro GTO: GABRIEL SÁEZ FUENTES.		
Mentores y Lideres proceso: P.Fuentes- D.Caruezo- C.Vera- G. Sánchez- D.Nasi- G.Sáez; S. Mocarquer		
Fecha reunión: 29/03/2021	Hora inicio: 19.00	Hora termino: 21:00
Proceso (Destacar con color)	ACREDITACIÓN	<b>REACREDITACIÓN</b>
Versión:	<b>0005, lo destacado en Amarillo es lo ultimo</b>	


## **ENTREGA CON ULTIMAS CONSULTAS A FECHA 04-06-2021**


### **Preguntas o inquietudes referentes al sistema y/o proceso IRNAP.**

Quién pregunta	Qué pregunta	Respuesta.	Fecha de respuesta.
PATRICIO FUENTES. MENTOR USAR ÑUÑO A	A qué se refiere el punto Manejo de recursos humano incluido en el PAC.	En general, como gestiona el equipo el componente humano del equipo. Por ejemplo: Procesos de registro del personal, incluyendo registros de salud, asistencia, cursos, etc. Además, se deben tener registro de cumplimientos de perfiles de cargo, capacitación planificada, etc. También como están organizado el grupo en las distintas fases de respuesta, incluyendo la fase de preparación. Proceso de postulación, selección y baja del equipo.	29/01/2021


 BOMBEROS DE CHILE	<b>Depositorio de preguntas del            PROCESO DE ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN            NACIONAL PARA GRUPOS DE BÚSQUEDA Y            RESCATE URBANO (USAR) CHILE</b>		INSTRUCTIVO	
			GTO-USAR - 004	
			Versión	Página N°
			1	2
PATRICIO FUENTES. MENTOR	Cuáles son los puntos que debe incluir el Plan estratégico.	Se espera que el plan estratégico contenga al menos los siguientes tópicos: diagnóstico, visión, misión, lineamientos estratégicos, objetivos y planes específicos, equipo para desarrollarlo, métricas de desempeño del plan y proceso de revisión y control.		29/01/2021
PATRICIO FUENTES. MENTOR USAR ÑUÑO A	Según lo indicado en el punto 12.3.2, el plazo para la entrega del primer informe del mentor es de 60 días, ¿se consideran días corridos o hábiles?	Se consideran días corridos.		8/02/2021
PATRICIO FUENTES. MENTOR USAR ÑUÑO A	Según lo indicado en el punto 12.3.3, el plazo para la entrega del PAC es de 90 días, ¿se consideran días corridos o hábiles?	Se consideran días corridos.		8/02/2021
PATRICIO FUENTES. MENTOR USAR ÑUÑO A	En los documentos contenido dentro del PAC está la hoja de datos del grupo USAR, ¿para estos fines se considera el usar del anexo M1 o del Team Fact Sheet de las guías de INSARAG?	Se deben emplear documentos desarrollados para el proceso (M1). Se trabaja para tener documentación específica IRNAP.		11/02/2021
CRISTIÁN VERA. MENTOR USAR LA SERENA	Quién o quienes asumen los costos de traslado y otras necesidades del Mentor.	Los gastos deben ser asumidos por la Institución Patrocinante del Grupo USAR.		8/02/2021
CRISTIÁN VERA. MENTOR USAR LA SERENA	Cuántas personas se pueden agregar como número final al equipo.	Los cupos máximos para conformar el organigrama son los establecidos en el organigrama y se pueden considerar <b>el aumento 2 integrantes</b> indistintamente el nivel del grupo. Esto no quita que el grupo pueda tener más personas en su componente.		1/02/2021
USAR VIÑA. PLANIFICACIÓN.	Cómo se acreditan competencias profesionales de los integrantes del Grupo.	1.- En el caso de los perfiles de cargo que indican competencias profesionales, es necesario que los componentes estén en poder de los títulos que los acrediten como tales, la condición de estudios o egresos, no son posibles de ser aceptadas		11/02/2021

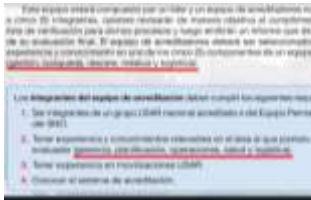
 BOMBEROS DE CHILE	<b>Depositorio de preguntas del            PROCESO DE ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN            NACIONAL PARA GRUPOS DE BÚSQUEDA Y            RESCATE URBANO (USAR) CHILE</b>		<b>INSTRUCTIVO</b>	
			<b>GTO-USAR - 004</b>	
	<b>Versión</b>	<b>Página N°</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
USAR VIÑA. PLANIFICACIÓN.	En caso de incorporar personal cómo se procede con el perfil de cargo.	En relación a incorporar nuevos cargos al organigrama base es posible esta solicitud, siendo como mínimo los requisitos para estos cargos, los que correspondan al cargo que supervisa, importante indicar que se debe mantener los organigramas lo más acotados a la base que se ha diseñado, lo anterior por los temas de logística que corresponde aplicar, por último, se debe indicar todo lo relacionado al cargo nuevo en los procesos internos y en las documentaciones.	11/02/2021	
ANDRÉS ZAVALA. LÍDER VIÑA DE MAR.	Buenas Tardes, respecto de la cantidad de agua necesaria y considerando que esta tiene vencimiento agradeceré confirmar si la unidad debe disponer para dos días o para los diez, pensando en dos autosuficiente y los ocho restantes vía SNO  Lo mismo respecto a las raciones y en el mismo ámbito de los vencimientos de esta	Los equipos deben ser autosuficientes por su cuenta. EL SNO no cumple con la función de complementar este requerimiento. Respecto de la cantidad de agua, tienen dos alternativas: a) Llevan toda el agua b) o demuestran la forma en que se proveen de agua, sea esto con algún convenio o produciendo el agua.	22/02/2021	
DANTE NASI LÍDER GTO.	¿Cuál es o será el formato del documento para entregar las observaciones del Mentor a la autoevaluación?	Contenidos Propuestos para el Informe del Mentor <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introducción</li> <li>2. Actividades realizadas por el Mentor con el grupo</li> <li>3. Análisis crítico de la autoevaluación del grupo USAR</li> <li>4. Análisis crítico Plan de Trabajo presentado por el equipo para lograr la reacreditación</li> <li>5. Recomendaciones del Mentor</li> <li>6. Anexo 1: Lista de verificación utilizada para la autoevaluación</li> <li>7. Anexo 2: Plan de trabajo presentado por el equipo</li> </ol>	11/03/2021	

 BOMBEROS DE CHILE	Depositario de preguntas del <b>PROCESO DE ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN            NACIONAL PARA GRUPOS DE BÚSQUEDA Y            RESCATE URBANO (USAR) CHILE</b>		INSTRUCTIVO	
			GTO-USAR - 004	
	Versión	Página N°	1	4
DIEGO CARUEZO. MENTOR VIÑA DEL MAR.	El punto RRHH a que se refiere y cuál es la información relevante en este punto del PAC?	Se refiere a como se organiza y gestiona el personal integrante del equipo, información de los integrantes, temas de capacitación, asistencias, registro médicos, documentación en general atingente al equipo, etc.	11/03/2021	
		Se clarifica por duplicación de información		
		Es el listado del personal que apoya al Grupo USAR y que no está en el AC3 Este apoya en distintas funciones entre otras, compras, bodegas, logística, asistencia y apoyos que están establecidos en los procedimientos del Grupo USAR o procesos de los Cuerpos <b>Finalmente, esta es la definición</b>	26/03/2021	
		<b>Recurso Humanos e entiende por cómo se administra la información y registro de los integrantes del Grupo USAR, incluyendo capacitación, medico, y adjuntar el listado del personal que apoya al Grupo USAR y que no está en el AC3</b> <b>Este personal realiza labores en distintas funciones entre otras, compras, bodegas, logística, asistencia y apoyos que están establecidos en los procedimientos del Grupo USAR o procesos de los Cuerpos, se debe indicar las funciones y los datos de este personal.</b>	05-04-2021	
DIEGO CARUEZO. MENTOR VIÑA DEL MAR.	¿Cuáles son los medicamentos restringidos, drogas que se deben poseer o considerar como parte del ejercicio, si llevarlas es voluntario o no, si no es voluntario se debe crear un procedimiento?	Se realizará reunión entre los Jefes Médicos de los equipos en proceso de reacreditación para tomar esta decisión.  Se espera fecha y horarios de citación para esta instancia que está a cargo de D.Caruezo.  Se revela la ausencia de las exigencias para la amputación como capacidad a evaluar presente en listado original no en manual nacional IRNAP.	11/03/2021	

	<b>Depositorio de preguntas del PROCESO DE ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN NACIONAL PARA GRUPOS DE BÚSQUEDA Y RESCATE URBANO (USAR) CHILE</b>	<b>INSTRUCTIVO</b>	
		<b>GTO-USAR - 004</b>	
<b>BOMBEROS DE CHILE</b>		Versión	Página N°
		<b>1</b>	<b>5</b>

PATRICIO FUENTES. MENTOR USAR ÑUÑO A	¿Cuáles serán los formularios que se usarán en este proceso de reacreditación?	Los formularios serán los utilizados hasta ahora.	11/03/2021
DIEGO CARUEZO. MENTOR VIÑA DEL MAR.	¿A quién se le envía el informe del Mentor?	Este informe se envía a PFON Don Alejandro Artigas Mc clean	11/03/2021
DANTE NASI LÍDER GTO.	Estándares mínimos de Salud a cumplir por cada integrante de Grupo USAR acreditado.	Se enviará documento a todos los involucrados.	11/03/2021
MENTORES Y LIDERES PROCESO	Trabajo de documentos para proceso de acreditación y Reacreditación	Se trabaja en Formularios  01. Formato carta adscripción 02. Formato Primer informe Mentor 03. Formato de Plan de Trabajo del Grupos 04. Estructura PAC 05. Formulario Revisión PAC	26/03/2021
MENTORES Y LIDERES PROCESO	Trabajo en lista de verificación	Se trabaja definir criterios para la aplicación de los colores en los diferentes puntos de la Lista de Verificación	26/03/2021
MENTORES PROCESO	Anexos SNO	Se solicitará el Central SNO envió de todos los formularios a los GRUPOS USAR Actualizados	26/03/2021
MENTORES PROCESO	Trabajo en lista de verificación	Se trabaja definir criterios para la aplicación de los colores en los diferentes puntos de la Lista de Verificación	28-03-2021
MENTORES Y LIDERES PROCESO	Trabajo en lista de verificación	Se trabaja definir criterios para la aplicación de los colores en los diferentes puntos de la Lista de Verificación, participa el PFON y Lideres de acreditación	29-03-2021
MENTORES Y LIDERES PROCESO	Finalización trabajo en lista de verificación	Se terminan el proceso de definición de los criterios de verificación de la lista de verificación	05-04-2021
Diego Carruezo Mentor Viña	El Punto 17 Administración de inventarios., Indica : Anexo 11 (Manual) La duda es : Este anexo es el informe	Para la administración de los inventarios los Grupos USAR de bomberos deben utilizar el sistema de inventarios de JNCB, los demás Grupos USAR manejaran sus inventarios como ellos determinen,	05-04-2021

 <b>BOMBEROS DE CHILE</b>	<b>Depositorio de preguntas del          PROCESO DE ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN          NACIONAL PARA GRUPOS DE BÚSQUEDA Y          RESCATE URBANO (USAR) CHILE</b>	<b>INSTRUCTIVO</b>	
		<b>GTO-USAR - 004</b>	
		Versión	Página N°
		1	6

	<p>de Inventario que entrega el Sistema de inventarios entregado por la JNBC, el cual es obligado para todos los USAR ?</p>	<p>En el anexo 11 deberán indicar los procedimientos establecidos que tengan relación con el manejo y la administración de inventario del Grupo USAR y adjuntarlos.</p> <p>Del anexo se sacará la palabra manual</p>	
<p>Juan Carlos Bravo Lider de Acreditación</p>	<p>Consulta en el manual y de acuerdo con lo que se solicita al equipo de 5 que hay que presentar y De acuerdo a lo que indica</p> <p>arriba tengo que contar con alguien que sepa búsqueda y rescate por separado, pero abajo debe ser solo uno que maneje todo en operaciones</p> <p>y pasa lo mismo con la gestión en cuanto a la gerencia y planificación</p> 	<p>Lo correcto y que cambiaremos en el manual es Gestión, Búsqueda, Rescate, Médico y Logística Que son los 5 componentes que se deben verificar</p>	<p>06-04-2021</p>
<p>Dante Nasi Lider GTO USAR</p>	<p>Se envía la lista de verificación con métodos de verificación, trabajada con los mentores al objeto de tener una visión común</p> <p>Esta lista es para trabajar en este proceso</p> <p>Esta lista no tiene cambios significativos</p>	<p>Estos métodos de verificación son para ser utilizados como criterio común y trazable entre el Grupo USAR el mentor y el equipo de acreditación</p> <p>Los puntos que en la lista están en amarillos fueron cambiados de la versión anterior para estar más claros</p> <p>Se recomienda trabajar con esta versión de la lista, pero se puede mantener la anterior si esto ocasiona algún problema</p> <p>Este tema lo definen con sus mentores</p>	<p>06-04-2021</p>

 <b>BOMBEROS DE CHILE</b>	<b>Depositorio de preguntas del          PROCESO DE ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN          NACIONAL PARA GRUPOS DE BÚSQUEDA Y          RESCATE URBANO (USAR) CHILE</b>	<b>INSTRUCTIVO</b>	
		<b>GTO-USAR - 004</b>	
		<b>Versión</b>	<b>Página N°</b>
		<b>1</b>	<b>7</b>

<b>PATRICIO          FUENTES.          MENTOR          USAR ÑUÑO A</b>	En el anexo 7: Se puede usar el formato de inventarios que salen del software de control de inventarios de la JCNB	Se pueden usar el formato del Software de JNCB, indicando esto en el Anexo 7 y adjuntando la impresión de los inventarios	<b>06-04-2021</b>
--	--	---	-------------------