



**SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO  
ISO 9001:2008**

## PERFIL DE CARGOS

Fecha de vigencia:

Edición N°:

Código.

**00**

**Cargo : Diseñador Instruccional**

Dependiente de : Jefatura de Desarrollo Académico

Personal a Cargo : 0

Responsabilidades:

Apoyar en la gestión académica de los cursos presenciales y e-learning, implementando metodologías de aprendizaje en textos de auto instrucción, texto de cursos presenciales, texto de cursos e-learning.

Proponer al Departamento y a las instancias que correspondan iniciativas que permitan optimizar la gestión de aspectos relacionados con la Docencia e Investigación.

Actividades o Tareas:

- Recopilar información bibliográfica sugerida para los contenidos a utilizar en cursos presenciales y e-learning.
- Revisar y mantener al día las evaluaciones, tablas de notas y procedimientos de evaluación de cada proceso presencial y elearning.
- Editar y someter a metodologías de aprendizaje los contenidos elegidos para cursos presenciales y e-learning.
- Liderar proyectos de creación de cursos e-learning y apoyar metodológicamente la creación y desarrollo de cursos presenciales.
- Apoyar y generar políticas de mejora continua para sistemas de evaluaciones para cursos, participantes, instructores y facilitadores.
- Informar periódicamente de los resultados de los procesos evaluados.
- Apoyar los procesos de evaluación de los Instructores y entregar las retroalimentaciones y herramientas necesarias para mejorar su labor docente.
- Disponer de los recursos entregados para conseguir las metas del Departamento de Desarrollo Académico.
- Apoyar presencialmente, cuando sea requerido, las actividades docentes que se realizan en el Campus ANB o en cualquier otro lugar destinado a la capacitación de Bomberos de Chile
- Apoyar la gestión del departamento de Desarrollo Académico, en lo referente al desarrollo de contenidos para distintos cursos y talleres.
- Colaborar con todos los departamentos relacionados al proceso de desarrollo de cursos y actividades de la ANB: Logística y Operaciones, Desarrollo Técnico.
- Participar de las instancias de trabajo propias de la Academia Nacional a convocatoria del Rector o del Director.
- Realizar el levantamiento de contenidos y requerimientos para diseñar cursos presenciales y e-learning.
- Construir nuevos diseños Instruccionales a curso presenciales ya construidos, elaborar diseños Instruccionales para cursos presenciales nuevos y antiguos.
- Elaborar y desarrollar diseños Instruccionales para cursos e-learning, gestionando todo el proceso y entregando producto final a jefatura.



**SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO  
ISO 9001:2008**

## PERFIL DE CARGOS

Fecha de vigencia:

Edición N°:

Código.

**00**

### Habilidades:

**ADAPTABILIDAD:** Capacidad para permanecer eficaz dentro de un medio cambiante, así como a la hora de enfrentarse con nuevas tareas, retos y personas.

**ANÁLISIS DE PROBLEMAS:** Eficacia para identificar un problema y los datos pertinentes al respecto, reconocer la información relevante y las posibles causas del mismo.

**CREATIVIDAD:** Capacidad para proponer soluciones imaginativas y originales. Innovación e identificación de alternativas contrapuestas a los métodos y enfoques tradicionales.

**COMUNICACIÓN VERBAL Y NO VERBAL PERSUASIVA:** Capacidad para expresarse claramente y de forma convincente con el fin de que la otra persona asuma nuestros argumentos como propios.

**COMUNICACIÓN ESCRITA:** Capacidad para redactar las ideas de forma gramaticalmente correcta, de manera que sean entendidas sin que exista un conocimiento previo de lo que se está leyendo.

**COMPROMISO:** Crear en el propio trabajo o rol y su valor dentro de la empresa, lo cual se traduce en un refuerzo extra para la compañía aunque no siempre en beneficio propio.

**FLEXIBILIDAD:** Capacidad para modificar el comportamiento adoptar un tipo diferente de enfoque sobre ideas o criterios.

**INICIATIVA:** Influencia activa en los acontecimientos, visión de oportunidades y actuación por decisión propia.

**PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN:** Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo.

**TRABAJO EN EQUIPO:** Disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales.

### Educación:

Educación Superior Completa.

### Formación:

Carreras humanistas como Periodismo, Psicología, Pedagogía o Actuación.

### Experiencia:

Experiencia en el diseño instruccional de cursos presenciales y e-learning, implementación metodologías de aprendizaje en textos de auto instrucción, texto de cursos presenciales, texto de cursos e-learning, redacción y desarrollo de guiones metodológicos.