



**SISTEMA NACIONAL DE OPERACIONES  
GTO USAR**

**MATRIZ COMPARATIVA DEL LOS PROCESOS DE ACREDITACION NACIONAL  
PROCESO DE ACREDITACION NACIONAL v/s IRNAP**

Ítem	Indicador	Proceso de Acreditación Nacional	Proceso de Acreditación Nacional Reconocido por INSARAG (IRNAP)
1	Objetivos	Identificar, acreditar y registrar Grupos USAR que den respuestas homogéneas y capaces de coordinarse en torno a las necesidades del SNO, desde la correcta atención de Emergencias de alto nivel de complejidad.	Tiene el fin de adscribir a las guías y metodologías de INSARAG para que sean aplicadas a los grupos USAR nacionales en todo cuanto sea factible.
2	Objetivos Generales	No se indican en el proceso	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollar y fortalecer las capacidades de los grupos USAR nacionales.</li> <li>2. Establecer un proceso de acreditación para los grupos USAR nacionales.</li> <li>3. Implementar una metodología de evaluación de capacidades.</li> <li>4. Establecer un proceso de adscripción al sistema de acreditación USAR.</li> <li>5. Establecer un proceso de evaluación para la acreditación.</li> <li>6. Reconocer a los grupos USAR acreditados.</li> <li>7. Establecer las obligaciones de los grupos acreditados nacionales.</li> <li>8. Establecer el proceso de reacreditación.</li> <li>9. Diseñar y establecer una lista de verificación.</li> </ol>
3	Reconocimiento de INSARAG	No	Si
4	Reconocimiento del Gobierno	Si, a través de la ONEMI	Si, a través de la ONEMI
5	Reconocimiento de Bomberos de Chile	Si, a través del SNO	Si, a través del SNO

6	Está inserto en el sistema de gestión del riesgo de desastres	Si	Si
7	¿Cuenta con GTO?	No al comienzo.	Si, desde el comienzo
8	¿Que busca el proceso de acreditación y reacreditación?	Acreditar grupos USAR	Acreditar competencias
9	Define obligaciones de los grupos acreditados	Si	Si
10	Evaluación de Competencias/Capacidades	Si • Capacidad técnica, organizativa y cumplimiento de los estándares.	Si • Capacidad de respuesta • Capacidad técnica
11	Capacidades de los grupos USAR		
	11.1 Liviano	No señalado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprende los 5 componentes</li> <li>• Turno 12 horas por 7 días</li> <li>• Opera en un sitio de trabajo</li> </ul>
	11.2 Mediano	No señalado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprende los 5 componentes</li> <li>• Turno 24 horas por 7 días</li> <li>• Opera en un sitio de trabajo</li> </ul>
	11.3 Pesado	No señalado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprende los 5 componentes</li> <li>• Turno 24 horas por 7 días</li> <li>• Opera en dos sitios de trabajo simultaneo</li> </ul>
12	Necesita de una autoevaluación antes de ingresar al proceso	No	Si, mediante lista de verificación, empleando el ciclo operacional de respuesta USAR: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparación</li> <li>• Movilización</li> <li>• Operaciones</li> <li>• Desmovilización</li> </ul>
13	Proceso de evaluación	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entrega de formularios.</li> <li>2. Recepción de los documentos faltantes por parte del Grupo USAR Postulante.</li> <li>3. Chequeo de contenidos.</li> <li>4. Recepción de los documentos corregidos por parte del Grupo USAR Postulante.</li> <li>5. Auditoria de Acreditación Nacional Usar.</li> <li>6. Corrección es a las NO conformidades y observaciones de la auditoria en terreno, por parte del Grupo USAR.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Portafolio de antecedentes completo (PAC).</li> <li>2. Informe y recomendación del Mentor.</li> <li>3. Ejercicio final.</li> <li>4. Informe de evaluación y acreditación</li> </ol>

		7. Recepción de resolución de No Conformidades y Observaciones. 8. Ejercicio Demostrativo. 9. Protocolo de Acreditación Nacional USAR.	
14	Duración de la acreditación	3 años	5 años
15	Anexos de los procesos de acreditación y Reacreditación	Si, 13 Anexos contenidos en una carpeta	Si, • Portafolio de indecentes abreviado (PAA) • Portafolio de indecentes completo (PAC)
16	Descripción de cargos	Si, según Anexo 1 "Organigrama y Registro de Personal"	Si, perfil de cargos por cada posición
17	Composición del personal	Cantidad mínima	Cantidad mínima
	17.1 Liviano	32	24 (perros opcionales)
	17.2 Mediano	43	38 (perros opcionales)
	17.3 Pesado	No señalado	67 (perros obligatorios)
18	Proporción por cada posición	No	Si, 2:1
19	Estructura de los Grupos USAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerencia</li> <li>• Operaciones</li> <li>• Especialidades</li> <li>• Medico</li> <li>• Logística</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión/Administración</li> <li>• Operaciones</li> <li>• Planificación</li> <li>• Medico</li> <li>• Logística</li> </ul>
20	Cuenta con plazos para acreditar	Si, el plazo depende de las etapas y está entre los 6 y 12 meses,	Si, 12 meses desde la adscripción, según línea de tiempo
21	Cuenta con línea de tiempo	No	Si • Línea de tiempo proceso de acreditación • Línea de tiempo proceso de reacreditación
22	¿Cuenta con manual?	No, solo documento del SNO	Si, Manual de Aplicación conocido por todos.
23	Checklist	Si, Planilla de Evaluación y Formularios E-1, E-2 y E-3	Si, Lista de verificación conocida por todos y que emplea el ciclo operacional de respuesta USAR: • Preparación • Movilización • Operaciones • Desmovilización
24	¿Necesita de Mentor?	Si, para los grupos en proceso actual de acreditación y reacreditación. Existe lista de mentores que pueden ser elegidos por los grupos o asignados por el SON.	Si • Existe lista de mentores que pueden ser elegidos por los grupos o asignados por el SON.

25	Listado de herramientas	Si	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las herramientas son de acuerdo a capacidades que debe demostrar el grupo y que no se exigen por listado.</li> <li>• Para ello se puede almacenar material de uso exclusivo para el grupo USAR, se puede disponer del mismo en las piezas de material mayor o una combinación de ambas alternativas.</li> </ul>
26	Campamento	Si, según Anexo 9 "Definición de Autonomía del Grupo USAR"	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se denomina Base de Operaciones (BoO) y debe ser establecida en un lugar que no esté a una corta distancia de los sitios de trabajo.</li> <li>• La BoO debe contar con los procedimientos, herramientas, formularios y guías para tomar las medidas necesarias para cada componente.</li> </ul>
27	Cuenta con equipo de Control de Ejercicio (EXCON)	No	Si
28	Equipo acreditador	No definido <ul style="list-style-type: none"> <li>• Representantes del SNO</li> <li>• Integrantes del último grupo acreditado</li> </ul>	Si, incluye: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Líder de Acreditación</li> <li>• Acreditadores</li> <li>• Mentor</li> </ul>
29	¿Se consideran Observadores?	No	Si

30	¿Quién prepara el ejercicio final?	SNO		Grupo que está acreditando	
31	¿Quien elige el lugar y los escenarios del ejercicio final)?	SNO		Grupo que está acreditando	
32	¿Quién revisa los escenarios del ejercicio final?	SNO		Equipo acreditador	
33	Cuenta con etapas del ejercicio final	Si <ul style="list-style-type: none"> <li>• Movilización por 200 km.</li> <li>• Ingreso por el RDC.</li> <li>• Inicio del ejercicio final, según nivel.</li> <li>• Fin del ejercicio y resultado final.</li> </ul>		Si <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión administrativa de los documentos e instalaciones del grupo USAR.</li> <li>• Inicio del ejercicio de acreditación de 36 horas.</li> <li>• Fin del ejercicio e informe preliminar de acreditación.</li> </ul>	
34	Horas para el ejercicio final	Acreditación		Reacreditación	
	34.1 Liviano	10	6	36 (6 horas de descanso)	36 (6 horas de descanso)
	34.2 Mediano	14	6	36	36
	34.3 Pesado	No señalado	No señalado	36	36
35	Jornadas para el ejercicio final				
36	Reconocimientos al grupo acreditado	Si, Certificado, distintivo y bandera		Si, Certificado, distintivo y bandera	
	36.1 Liviano	Si		Si	
	36.2 Mediano	Si		Si	
	36.3 Pesado	No		Si	

Documento elaborado por los siguientes integrantes del grupo USAR La Serena:

- Nadionar Polanco Rojas, Líder
- Patricio Diaz Diaz, Líder Adjunto
- Julio Pinto Arancibia, Jefe de Sección de Planificación
- Jhony Polanco Rojas, Jefe de Sección de Operaciones
- Gabriel Barrera Miranda, Líder de Búsqueda Técnica